

## Liderazgo y Autoridad

### Seis Áreas Críticas para el Éxito Organizacional: (A Nivel Macro)

#### Autoridad y Liderazgo:

En una organización exitosa, los miembros del Directorio:

- Están involucrados con las actividades de la organización
- Son representativos de la comunidad (Tanto demográfica, como étnicamente)
- Están entrenados en el uso de estrategias de mando
- Están capacitados para supervisar efectivamente las políticas, programas y operaciones organizacionales, incluyendo la revisión de los objetivos estratégicos, el estado financiero y la gestión del Director Ejecutivo.

#### Los miembros del Directorio deben:

1. Liderar
2. Promover el desarrollo de contactos con la comunidad
3. Planear
4. Establecer políticas (Ver a continuación Tipos de Políticas)
5. Conseguir fondos
6. Asegurar la estabilidad financiera
7. Asegurar las responsabilidades legales
8. Dirigir el desarrollo del Directorio
9. Supervisar las acciones del Director Ejecutivo

#### Tipos de Políticas para Consideración del Directorio y Posterior Acción

1. **Políticas de Funcionamiento del Directorio** – Tienen que ver con la manera en que los miembros del Directorio se deben relacionar entre sí y con los empleados y/o voluntarios de la organización
2. **Políticas de Gestión** – Se refieren a la planificación y operación total de la organización, además de establecer procedimientos de contabilidad, responsabilidades, presupuesto y relaciones con el fisco.
3. **Políticas de Personal** – Se refieren a los llamados a concurso, selección, ubicación, perfeccionamiento y desarrollo, reglas disciplinarias, compensaciones, finiquitos y beneficios suplementarios para los miembros del personal.
4. **Políticas profesionales** - Corresponden a las actuaciones profesionales de los empleados de la organización, en relación a cómo cumplen sus deberes organizacionales, la reserva con que deben manejar información confidencial y a sus valores éticos.
5. **Políticas Artísticas** – Corresponden al tipo y alcance de la actividad artística pertinente a la organización.

**Una organización exitosa se logra:**

- Contratando, perfeccionando y reteniendo personal y medios técnicos de la mejor calidad
- Manteniéndose alerta a las cambiantes necesidades y realidad comunitaria.

El liderazgo y la autoridad son el lubricante que mantiene en línea y en movimiento a todas las partes de la organización. Los miembros del Directorio “dan autoridad” al trabajo de la organización, proveyéndola de credibilidad y de medios humanos y financieros.

El desarrollo de un directorio emprendedor y de calidad es un proceso constante. Los posibles miembros del Directorio se pueden escoger de entre los integrantes de la organización, los líderes comunitarios u otras personas interesadas.

Las organizaciones deben tratar de mantener una lista de “candidatos” a miembros del Directorio; de modo que nunca falten nuevos integrantes.

**Planilla 1.1 –Perfil de los Miembros del Directorio**