

Colaboraciones Estratégicas

Las asociaciones estratégicas son necesarias para lograr los fines organizacionales. Normalmente, las organizaciones no tienen todo el personal o recursos financieros que necesitan para planear y completar proyectos exitosos y sustentables por sí solas.

Una organización exitosa es un participante y un líder activo y respetado en la comunidad, al tiempo que mantiene fuertes lazos con los miembros de ésta. Participa de alianzas y asociaciones estratégicas que potencian significativamente sus objetivos y expanden sus efectos.

Planilla 2.3 – Medios y Desafíos de las Asociaciones Estratégicas

Una vez que haya decidido que necesita socios para fortalecer e implementar su trabajo, debe hacer un cuidadoso inventario de quiénes podrían ser sus potenciales asociados y sus posibles contribuciones.

Planilla 1.5 – Potenciales Colaboradores/Socios

Sugerencias Para Mantener Asociaciones Duraderas:

1. **Conózcense Mutuamente** – Las asociaciones son más fuertes si se basan en conocimiento y comprensión mutuos. Conozca los valores, prioridades y limitaciones de posibles asociados y enséñeles los beneficios que obtendrán por su colaboración.
2. **Mantenga una Comunicación Abierta** - Establezca y mantenga líneas de comunicación abiertas entre contactos claves de cada organización que se haya asociado. Esto es esencial, principalmente cuando se ha establecido una asociación entre organizaciones sin historia previa de colaboración mutua. Haga sus acuerdos por escrito.
3. **Abra Nuevos Caminos y Deseche Hábitos Establecidos** – Busque nuevos y poco probables colaboradores. Una asociación exitosa debe reconocer y superar los estereotipos, aprender cosas nuevas y desarrollar nuevos hábitos de colaboración, al tiempo que debe limitar las expectativas desmesuradas.
4. **Comparta la Toma de Decisiones** – Comparta con sus asociados el poder de tomar decisiones y las responsabilidades, por partes iguales. Todos los asociados deben sentirse bien recibidos y que sus contribuciones son apreciadas.
5. **Comparta Responsabilidades y Costos** – Los asociados deben saber claramente cómo han de contribuir a cada proyecto y es importante que sientan que todos comparten el costo del mismo.
6. **Trabaje para el Logro de Objetivos Compartidos** – Las asociaciones se deben basar en objetivos compartidos que reflejen los intereses organizacionales individuales; pero que, al mismo tiempo, sean

- mutuamente perseguidos por las organizaciones participantes. Asegúrese de que las misiones de las otras organizaciones sean diferentes a la suya y analice las posibles consecuencias que tendrán las acciones de los asociados sobre los demás socios.
7. **Sea Realista** – Sepa con cuánto pueden contribuir sus socios a los proyectos de la asociación, tanto en términos de tiempo, como de dinero y otros recursos. Manténgase alerta a posibles recursos adicionales que puedan provenir de otras fuentes.
 8. **Identifique los Liderazgos** – Es necesario que una organización o individuo asuma el liderazgo para mantener la asociación. Dicho líder no debe abusar de su posición para favorecer el desarrollo de una agenda o plan individual.
 9. **Asegure Compromisos a Largo Plazo** – La mayor parte de las asociaciones se inicia con gran entusiasmo. Las asociaciones duraderas, como cualquier relación sólida, requieren de paciencia, flexibilidad, posibilidades de participación, respeto por las diferencias y la voluntad de aceptar roles de liderazgo. Estos roles y sus responsabilidades deben quedar claros desde el comienzo.
 10. **Planee para el Futuro** – Las asociaciones sólidas planifican para el futuro, identificando objetivos mutuos y dirigiendo los recursos humanos y financieros que sean necesarios a la consecución de estas finalidades.
 11. **Celebre los Éxitos que se Vayan Logrando en el Camino** – Tómese un tiempo para celebrar el éxito de proyectos menores que se vayan terminando durante el desarrollo del macro-plan. Esto sirve para mantener el entusiasmo hacia los objetivos de largo alcance que se haya fijado la asociación.